



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 21]

नई दिल्ली, मई 21-मई 27, 2006, शनिवार/वैशाख 31-ज्येष्ठ 6, 1928

No. 21]

NEW DELHI, MAY 21—MAY 27, 2006, SATURDAY/VAISAKHA 31—JYAISTHA 6, 1928

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक् संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 8 मई, 2006

सा.का.नि. 118.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सफदरजंग अस्पताल (तृतीय श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973 जहाँ तक इसका संबंध ड्राइवर (बड़ी गाड़ी) और ड्राइवर/एंबुलेंस ड्राइवर (हल्की गाड़ी) के पद से है को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली में ड्राइवर (विशेष श्रेणी, श्रेणी-1, श्रेणी-2 और सामान्य श्रेणी) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली ड्राइवर (विशेष श्रेणी, श्रेणी-1, श्रेणी-2 और सामान्य श्रेणी) भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता : यह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समचीन है, वहां वह जो उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
1. ड्राइवर (विशेष श्रेणी)	1* (एक) (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय	5000-150- 8000 रुपए	अचयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
7	8	9	10		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं		
भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा				
11	12				
प्रोन्नति द्वारा। टिप्पणी : (i) कार्मिक लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय (कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग) का.ज्ञा. सं. 43019/54/96- स्था. (डी) तारीख 15-2-2001 के अनुसरण में इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर ड्राइवर	प्रोन्नति : 4500-7000 रुपए के वेतनमान में के ऐसे ड्राइवर (श्रेणी-1) में से जिन्होंने उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो। टिप्पणी : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां				

11	12
(विशेष श्रेणी) के रूप में आरंभिक रूप से नियुक्त किए गए अधिकारी उक्त पद के लिए आरंभिक गठन के प्रक्रम पर उस पद पर नियुक्त किए गए समझे जाएंगे। (ii) पद पर उनकी नियुक्ति के पूर्व उपरोक्त पैरा (i) में उल्लिखित अधिकारियों की नियमित निरंतर सेवा परीक्षा अवधि प्रोन्नति, पुष्टि और पेंशन के लिए अर्हक सेवा के प्रयोजन के लिए गणना में ली जाएगी।	उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पालता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पालता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पालता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	---

13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :	लागू नहीं होता।
1. अपर चिकित्सा अधीक्षक	—अध्यक्ष
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (भारसाधक-परिवहन)	—सदस्य
3. उप निदेशक (प्रशासन)	—सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी	—सदस्य

1	2	3	4	5	6
2. ड्राइवर (श्रेणी-1)	10* (दस) (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4500-125- 7000 रुपए	अचयन	लागू नहीं होता
7		8	9	10	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		कुछ नहीं

11	12
प्रोन्नति द्वारा टिप्पणी : (i) कार्मिक लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय (कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग) का.ज्ञा. सं. 22036/1/92-स्था. (डी), तारीख 30-11-1993 और का. ज्ञा. सं. 43019/54/96- स्था. (डी), तारीख 15-2-2001 के अनुसरण में इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर ड्राइवर (श्रेणी-1) के रूप में आरंभिक रूप से नियुक्त किए गए अधिकारी उक्त पद के लिए आरंभिक गठन के प्रक्रम पर उस पद पर नियुक्त किए गए समझे जाएंगे। (ii) पद पर उनकी नियुक्ति के पूर्व उपरोक्त पैरा (i) में उल्लिखित अधिकारियों की नियमित निरंतर सेवा परीक्षा अवधि, प्रोन्नति, पुष्टि	प्रोन्नति : 4000-6000 रुपए के वेतनमान में के ऐसे ड्राइवर (श्रेणी-2) में से जिन्होंने उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् छह वर्ष की नियमित सेवा की हो। या ड्राइवर (श्रेणी-2) और ड्राइवर (सामान्य श्रेणी) की श्रेणियों में 15 वर्ष संयुक्त सेवा की हो, जो व्यवसाय परीक्षण के उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए होगा, जिसके लिए पाठ्यविवरण निम्नानुसार होगा :— (i) अंग्रेजी अंक और संख्या को पढ़ने की योग्यता होनी चाहिए। (ii) यातायात के विनियमों का पूर्ण ज्ञान होना चाहिए। (iii) पेट्रोल और डीजल इंजन के कार्यकरण का अच्छा ज्ञान होना और खराबियों का पता लगाने तथा छोटी-मोटी खराबियों को दूर करने की योग्यता होनी चाहिए। (iv) कार्बरेटर प्लग आदि को साफ करने की योग्यता होनी चाहिए।

11	12
और पेंशन के लिए अर्हक सेवा के प्रयोजन के लिए गणना में ली जाएगी।	टिप्पणी : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :	लागू नहीं होता।
1. अपर चिकित्सा अधीक्षक	— अध्यक्ष
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (भारसाधक-परिवहन)	— सदस्य
3. उप निदेशक (प्रशासन)	— सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी	— सदस्य

1	2	3	4	5	6
3. ड्राइवर (श्रेणी-2)	9*(नौ) (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4000-100- 6000 रुपए	अचयन	लागू नहीं होता
7	8	9	10		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	कुछ नहीं		

11	12
प्रोन्नति द्वारा टिप्पणी : (i) कार्मिक लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय (कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग) का.ज्ञा. सं. 22036/1/92-स्था. (डी) तारीख 30-11-1993 और का.ज्ञा.सं. 43019/54/96-स्था. (डी) तारीख 15-2-2001 के अनुसरण में इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर ड्राइवर (श्रेणी-1) के रूप में आरंभिक रूप से नियुक्त किए गए अधिकारी उक्त पद के लिए आरंभिक गठन के प्रक्रम पर इस पद पर नियुक्त किए गए समझे जाएंगे। (ii) पद पर उनकी नियुक्ति के पूर्व उपरोक्त पैरा (i) में उल्लिखित अधिकारियों की नियमित निरंतर सेवा परिवीक्षा अवधि, प्रोन्नति, पुष्टि और पेंशन के लिए अर्हक सेवा के प्रयोजन के लिए गणना में ली जाएगी।	प्रोन्नति : 3050-4590 रुपए के वेतनमान में के ऐसे ड्राइवर (साधारण श्रेणी) जिन्होंने उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् नौ वर्ष की नियमित सेवा की हो। जो व्यवसाय परीक्षण के उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए होगा, जिसके लिए पाठ्यविवरण निम्नानुसार होगा :-- (i) अंग्रेजी अंक और संख्या को पढ़ने की योग्यता होनी चाहिए; (ii) यातायात के विनियमों का पूर्ण ज्ञान होना चाहिए; (iii) खराबियों का पता लगाने तथा छोटी-मोटी मरम्मत करने की योग्यता होनी चाहिए; (iv) पहिए बदलने और यथोचित हवा भरने की योग्यता होनी चाहिए;

टिप्पणी : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पालता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पालता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पालता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पालता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

लागू नहीं होता ।

- | | |
|--|-----------|
| 1. अपर चिकित्सा अधीक्षक | — अध्यक्ष |
| 2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (भारसाधक-परिवहन) | — सदस्य |
| 3. उप निदेशक (प्रशासन) | — सदस्य |
| 4. प्रशासनिक अधिकारी | — सदस्य |

1	2	3	4	5	6	7
4. इंड्रवर (सामान्य श्रेणी)	9(नौ)* (2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	3050-75- 3950-80- 4590 रुपये	लागू नहीं होता	नहीं	18 और 25 के बीच (अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़ा वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार और सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
						<p>टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।</p>

7

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(i) मोटर कार चलाने के लिए वैध चालन अनुज्ञप्ति होनी चाहिए ।		
(ii) मोटी तंत्र का ज्ञान हो (अभ्यर्थी यानों में छोटी मोटी खराबियों को दूर करने के लिए योग्य होना चाहिए) ;		
(iii) मोटर कार चलाने का कम से कम पांच वर्ष का अनुभव हो ।		
वांछनीय : भारी यान चलाने की वैध चालन अनुज्ञप्ति होनी चाहिए ।		
अनुभव संबंधी अहंता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।		
11	12	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
13	14	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :	लागू नहीं होता ।	
1. अपर चिकित्सा अधीक्षक	—अध्यक्ष	
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (भारसाधक-परिवहन)	—सदस्य	
3. उप निदेशक (प्रशासन)	—सदस्य	
4. प्रशासनिक अधिकारी	—सदस्य	

[फा. सं. ए. 12018/23/1998-आरआर(एच)]

यू. सी. नागिया, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 8th May, 2006

G.S.R. 118.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Safdarjung Hospital (Class III posts) Recruitment Rules, 1973, in so far as it relates to the posts of Driver (Heavy Vehicle) and Driver/Ambulance Driver (Light Vehicle) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Drivers (Special Grade, Grade I, Grade II and Ordinary Grade) in the Safdarjung Hospital, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Safdarjung Hospital, New Delhi Drivers (Special Grade, Grade I, Grade II and Ordinary Grade) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any such person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or Non-selection Post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1. Driver (Special Grade)	1(One)* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Non-selection	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any
8	9	10
Not applicable	Not applicable	Nil

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made
11	12

By promotion

Note: Officers initially appointed as Driver (Special grade) on regular basis as on the date of notification of these rules, in pursuance of the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions (Department of Personnel and Training) O.M. No. 43019/54/96-Estt. (D) dated 15-2-2001, shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution stage, to the said post.

(ii) The regular continuous service of officers mentioned in para (i) above, prior to their appointment to the post shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

Promotion : From amongst Drivers (Grade I) in the pay scale of Rs. 4500—7000, with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
13	14

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :

Not applicable

- | | |
|---|-----------|
| 1. Additional Medical Superintendent | —Chairman |
| 2. Chief Medical Officer (Incharge—Transport) | —Member |
| 3. Deputy Director (Administration) | —Member |
| 4. Administrative Officer | —Member |

1	2	3	4	5	6	7
2. Driver (Grade-I)	10 (Ten)* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Non-selection	Not applicable	Not applicable

8	9	10
Not applicable	Not applicable	Nil

11	12
<p>By promotion :</p> <p>Note : Officers initially appointed as Driver (Grade-I) on regular basis on the date of notification of these rules, in pursuance of the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions (Department of Personnel and Training) O.M. No. 22036/1/92-Estt.(D) dated 30-11-1993 and O.M. No. 43019/54/96-Estt.(D) dated 15-2-2001 shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution stage, to the said post.</p> <p>(ii) The regular continuous service of officers mentioned in para (i) above, prior to their appointment to the post shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.</p>	<p>Promotion : From amongst Drivers (Grade-II) in the pay scale of Rs. 4000-6000, with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis or with combined service of fifteen years in Driver (Grade-II) and Driver (Ordinary Grade), subject to passing of trade test, the syllabus for which shall be as follows :</p> <p>(i) must be able to read English numerals and figures;</p> <p>(ii) must have a thorough knowledge of traffic regulations;</p> <p>(iii) must have good knowledge of Petrol and Diesel Engine working and be able to locate faults and rectify minor running defects;</p> <p>(iv) must be able to clear carburetor, plug etc.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service two years, whichever is less and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>

13	14
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee , consisting of :</p> <p>1. Additional Medical Superintendent —Chairman</p> <p>2. Chief Medical Officer (In charge—Transport) —Member</p> <p>3. Deputy Director (Administration) —Member</p> <p>4. Administrative Officer —Member</p>	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
3. Driver (Grade-II)	9(Nine)* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs.4000-100-6000.	Non-selection	Not-applicable	Not applicable

8	9	10
Not applicable	Not applicable	Nil

1457 GI/06-3

11

By promotion :

Note : Officers initially appointed as Driver (Grade-I) on regular basis on the date of notification of these rules in pursuance of the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions (Department of Personnel and Training) O.M. No. 22036/1/92-Estt. (D) dated 30-11-1993 and O.M. No. 43019/54/96-Estt. (D) dated 15-2-2001 shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution stage, to the said post.

(ii) The regular continuous service of officers mentioned in para (i) above, prior to their appointment to the post shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

12

Promotion : From amongst Drivers (Ordinary Grade) in the pay scale of Rs. 3050—4590, with nine years' regular service in the grade, subject to passing of trade test, the syllabus for which shall be as follows :

- (i) must be able to read English numerals and figures;
- (ii) must have good knowledge of traffic regulations;
- (iii) must be able to locate faults and carry out minor running repairs; and
- (iv) must be able to change wheels and correctly inflate tyres.

Note : where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

13

Group 'C' Departmental Promotion Committee
consisting of :

- | | |
|--|-----------|
| 1. Additional Medical Superintendent | —Chairman |
| 2. Chief Medical Officer (In charge—Transport) | —Member |
| 3. Deputy Director (Administration) | —Member |
| 4. Administrative Officer | —Member |

14

Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
4. Driver (Ordinary Grade)	9(Nine)* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not applicable	No	Between 18 — 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 40 years and also for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories up to the limit prescribed in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).
						Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than the closing date

7

prescribed for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti districts and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union Territory of Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8	9	10
Essential :	Not applicable	Two years
(i) possession of a valid driving licence for a motor car;		
(ii) knowledge of motor mechanism. (The candidate should be able to remove minor defects in vehicles);		
(iii) experience of driving a motor car for atleast five years.		
Desirable : Valid driving licence for a heavy vehicle.		
Note : Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if, at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
11	12	
Direct Recruitment	Not applicable	

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation only) consisting of :

Not applicable.

- | | |
|--|------------|
| 1. Additional Medical Superintendent | —Chairman. |
| 2. Chief Medical Officer (In charge—Transport) | —Member. |
| 3. Deputy Director (Administration) | —Member. |
| 4. Administrative Officer | —Member. |

[F. No. A. 12018/23/1998-RR(H)]

U.C. NANGIA, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 15 मई, 2006

सा.का.नि. 119.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली में वाक् चिकित्सक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली (वाक् चिकित्सक) श्रेणी 'ख' पद भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वह होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. प्रारंभिक गठन.—इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के पहले स्तंभ में अभिकथित पद के पदधारी, इन नियमों के अधीन उक्त पद पर नियुक्त किए गए समझे जाएंगे।

5. निरर्हताएं : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद या चयन-सह-ज्येष्ठता अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
1. वाक् चिकित्सक	2 (दो)* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अननुसचिवीय	6500-200- 10500 रुपए	लागू नहीं होता	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7	8	9	10
30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण :-आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	आवश्यक : (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वाक् विकृति विज्ञान में स्नातक या डिप्लोमा या समतुल्य। (ख) किसी वाक् चिकित्सा केन्द्र में वाक् चिकित्सक के रूप में दो वर्ष का अनुभव। वांछनीय : एक से अधिक भारतीय भाषा का ज्ञान। टिप्पण 1 :-अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 :-अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।	नहीं	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जाएगा

11	12
प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी जो : (क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500-9000 रु. या समतुल्य वेतनमान पर उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या (iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5000-8000 रु. या समतुल्य वेतनमान पर उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् छह वर्ष नियमित सेवा की है; और (ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

1457 GI/06-4

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना (पृष्ठ के लिए) :—	पद पर नियुक्ति के प्रत्येक अवसर पर और इन नियमों के किसी उपबंध के संशोधन/शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।
1. अपर चिकित्सा अधीक्षक, सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली	—अध्यक्ष
2. संबद्ध विभाग का प्रधान, सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली	—सदस्य
3. निदेशक (प्रशासन)/उप निदेशक प्रशासन, चिकित्सा सेवा का महानिदेशालय, जो संस्था से व्यवहार रखता हो	—सदस्य
4. उप निदेशक प्रशासन, सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली	—सदस्य

[फा. सं. ए-11018/1/96-आरआर(एच)]

विजय कुमार रील, अवर सचिव

New Delhi, the 15th May, 2006

G.S.R. 119.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Speech Therapist in the Safdarjung Hospital, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Safdarjung Hospital, New Delhi (Speech Therapist) Group 'B' Post, Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other related matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Initial Constitution.—The incumbents of the posts mentioned in the first column of the Schedule annexed to these rules holding the same on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed to the said post under these rules.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7
Speech Therapist	2* (Two) (2006) *Subject to variation dependent upon workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500	Not applicable	No	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union Territory of Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation

8	9	10
Essential :	No	Two years
(a) Degree or Diploma in Speech Pathology from a recognized University or equivalent.		
(b) Two years experience as Speech Therapist in a Speech Therapy Center.		
Desirable :		
Knowledge of more than one Indian language.		

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Commission is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made

11

12

Deputation failing which by Direct Recruitment.

Deputation : Officers under the Central/State Government :

- (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500—9000 or equivalent in the parent cadre/department; or
- (iii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5000—8000 or equivalent in the parent cadre/department; and
- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation) :

- 1. Additional Medical Superintendent, Safdarjang Hospital, New Delhi —Chairman.
- 2. Head of Department concerned, Safdarjang Hospital, New Delhi —Member.
- 3. Director (Administration)/Deputy Director Administration, Directorate General of Health Services, dealing with the Institution —Member.
- 4. Deputy Director Administration, Safdarjang Hospital, New Delhi —Member.

Consultation with UPSC is necessary for appointment to the post on each occasion and for amending/relaxing any provision of these rules.

[F.No. A-11018/1/96-RR(H)]

VIJAY KUMAR REEHL, Under Secy.

नई दिल्ली, 15 मई, 2006

सा.का.नि. 120.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और चिकित्सा महाविद्यालय, पाण्डिचेरी (वर्ग III और वर्ग IV पद) भर्ती नियम, 1959 जहां तक उसका संबंध फार्मासिस्ट के पद से है को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, जवाहर लाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा तथा अनुसंधान संस्थान, पाण्डिचेरी में फार्मासिस्ट के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जवाहर लाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा तथा अनुसंधान संस्थान, पाण्डिचेरी फार्मासिस्ट (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हता और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हताएं.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समचीन है, वहां वह जो उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
1. फार्मासिस्ट	21* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	4500-125-7000 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रेन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
7	8	9	10		
18-25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	आवश्यक : (i) विज्ञान विषय के साथ किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से उच्चतर माध्यमिक (10+2) या इसके समतुल्य। (ii) भारतीय फार्मसी काउंसिल द्वारा	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।		

1457 GI/06-5

7	8
<p>टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	<p>मान्यताप्राप्त किसी संस्थान से फार्मों में डिप्लोमा।</p> <p>(iii) फार्मोंसी अधिनियम, 1948 के अधीन फार्मोंसिस्ट के रूप में रजिस्ट्रीकृत हो।</p> <p>टिप्पण 1 :—अनुभव संबंधी अर्हताएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>
<p>भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलेन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता</p>	<p>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलेन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलेन किया जाएगा</p>
11	12
<p>सीधी भर्ती</p> <p>टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थिति में एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के अधार पर स्थानांतरण द्वारा भरी जा सकेंगी :</p> <p>(क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ 8 में विहित सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित अर्हताएं और अनुभव है।</p>	<p>लागू नहीं होता</p>
<p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना</p>	<p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा</p>
13	14
<p>विभागीय प्रोन्नति समिति (केवल पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. चिकित्सा अधीक्षक/संकायाध्यक्ष 2. विभागाध्यक्ष (संबंधित) 3. कार्यालय प्रमुख 4. उपनिदेशक (प्रशासन) 	<p>लागू नहीं होता ।</p> <p>—अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य —सदस्य</p>

[फा. सं. ए-11018/46/2005-आरआर/एमई.-III]

महा बीर प्रसाद, अवर सचिव

New Delhi, the 15th May, 2006

G.S.R. 120.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Medical College, Pondicherry (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1959, in so far as it relates to the posts of Pharmacist except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Pharmacist in the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, Pharmacist (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Pharmacist	21* (2006) *Subject to variation dependent upon workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date

1457 GI/06-6

prescribed for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti districts and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruit	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any
8	9	10
Essential :— (i) Higher Secondary (10+2) or equivalent in Science subjects from a recognised Board or University. (ii) Diploma in Pharmacy from an institute recognised by the Pharmacy Council of India. (iii) Registered as Pharmacist under the Pharmacy Act, 1948.	Not applicable	Two years for direct recruits.
Note 2 : Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if, at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.		

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grades from which promotion or deputation/absorption to be made

11

12

Direct Recruitment.

Not applicable

Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government.

- (a) holding analogous posts on regular basis; and
- (c) possessing the qualification and experience prescribed for direct recruits under column 8.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Departmental Promotion Committee (for confirmation only) consisting of :

Not applicable.

- 1. Medical Superintendent/Dean —Chairman
- 2. Head of the Department (concerned) —Member
- 3. Head of Office —Member
- 4. Deputy Director (Administration) —Member

[F. No. A. 11018/46/2005-RR/ME. III]
MAHABIR PERSHAD, Under Secy.

पोत परिवहन, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय
(पोत परिवहन विभाग)

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 19 मई, 2006

सा.का.नि. 121 .—भारत सरकार के पोत परिवहन, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय (पोत परिवहन विभाग) की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 580 (अ), तारीख 14 सितंबर, 2005 में जो भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) तारीख 14 सितंबर, 2005 में प्रकाशित की गई थी, पृष्ठ 2 पर, पंक्ति 7 के पश्चात् निम्नलिखित अन्तःस्थापित किया जाए:

टिप्पणी: मूल नियम भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग II, खंड 3 उप-खंड (i) तारीख 18 मार्च, 2005 में सा. का. नि. 182 (अ) तारीख 18 मार्च, 2005 द्वारा प्रकाशित किए गए।

[फा. सं. एस.आर.-11012/1/2005-एमए]

आर. एन. त्रिपाठी, उप सचिव

MINISTRY OF SHIPPING, ROAD TRANSPORT AND HIGHWAYS

(Department of Shipping)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 19th May, 2006

G.S.R. 121.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Shipping, Road Transport and Highways, Department of Shipping, vide number G.S.R. 580(E) dated 14th September, 2005 published in the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated 14th September, 2005, at page 3, after line 34, insert,

“Note :—The principal rules were published in the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated 18th March, 2005, vide number G.S.R. 182(E) dated the 18th March, 2005”.

[F. No. SR-11012/1/2005-MA]

R. N. TRIPATHY, Dy. Secy.